



Utvärdering och Rapport Kooperativet Bredvid

2019-12

Charlotte Ziethén, Brokamp Development EF

Innehållsförteckning

Innehåll	3
Historien om Kooperativet Bredvid	4
Affärsidé och utförande	6
Definition av sociala arbetskooperativ:	7
Värdet för kooperatörerna:	8
Värdet för praktikanterna:	9
Coacherna om Kooperativet Bredvid:	10
Värdet för kommun, AF med flera:	11
Ekonomi:	12
Resultat	13
Konkreta förslag till förändring/förbättring:	15
Analys/Reflektion	16

Bilagor:

Utvärdering- Enkät/Frågeformulär

Stadgar Kooperativet Bredvid

Presentation Bredvid 2013-11-07

Verksamhetsberättelser 2014-2018

Praktikanter 2014-2018

Innehåll

Kooperativet Bredvid består i dagsläget av fem kooperatörer, två kooperatörer fler än vid uppstarten.

Denna utvärdering/rapport presenterar Kooperativet Bredvid och dess styrkor och utmaningar. Detta är gjort genom intervjuer, enkäter, bakgrundshistoria, ekonomiskt underlag och verksamhetsberättelser. Utvärderingen har fokuserat på det upplevda värdet för kooperatörerna, praktikanter, Arbetsförmedling, Tomelilla Kommun och coacher kring och på Kooperativet Bredvid.

Utvärderingen har inte fokuserat på det hållbarhetsmässiga värdet och har inte heller gjort en socioekonomisk redovisning för att påvisa minskat vårdkostnad, stödbehov eller liknande.

Rapporten avslutas med konkreta förslag till åtgärder som har framkommit under utvärderingen samt en analys av rapportens resultat.

Historien om Kooperativet Bredvid

I butiksfönstret på Bangatan 19 i Tomelilla kan man på skyltar läsa att här tar man emot små möbler, begagnade inredningsprylar och annat som kan vara intressant för Kooperativet Bredvid att sälja. Vidare kan man läsa att kunder är välkomna in att besöka butiken på måndagar, torsdagar och varannan lördag.

Tittar man in genom fönstret ser man ett hörn fyllt med krukväxter till försäljning, man ser gamla fina skåp fyllda med porslin, glas och många spännande inredningsdetaljer. Mycket är målat och vidgjort av kooperatörerna som äger och driver butiken, annat säljs som det är.

Kooperativet Bredvid är en butik som drivs av människor med funktionsnedsättningar och som av olika anledningar har svårigheter att passa in på arbetsmarknaden med dess krav.

Bakom disken möter man den första kooperatören. Hörnan med blommorna sköts av en annan kooperatör och i lokalens bakre del en tredje kooperatören som håller på med att fixa prylar till försäljning.

Att diska allt innan det exponeras i butiken, samt att det finns tidningspapper i lagom mängd att packa de sålda sakerna i, ansvarar fjärde kooperatören för. En femte kooperatör håller ordning på bokföringen och ser till att alla poster hamnar rätt. Till stöd för kooperatörerna finns sen coach.

Det som skulle bli Kooperativet Bredvid började mycket tidigare som en tanke hos Micael von Wovern, utvecklingsledare Sydöstra Skåne, Ystads Kommun.

Efter en ansökan hos styrgruppen för samverkan i sydöstra Skåne hade "Milton-pengar" beviljats och den 26 november 2012 bjöds intresserade brukare in till en information om kursen i Socialt Entreprenörskap.

Kursen i Socialt Entreprenörskap hölls i ABF's lokaler i Ystad och de 15 deltagarna från de 5 involverade kommunerna (Simrishamn, Sjöbo, Skurup, Tomelilla och Ystad) samlades där med målet att starta ett socialt kooperativ. Stöd/coacher under kursen/processen fanns Gunilla Wall från Simrishamns Kommun och Gabriela Bernardini från Ystads Kommun samt företagsutvecklare och specialist på sociala företag Charlotte Ziethén från Coompanion Skåne.

Det var ingen enkel utmaning för de 15 deltagarna att hantera all information och alla val som skulle göras under hands och efterhand som kursen i socialt företagande närmade sig sitt mål hösten 2013 föll fler och fler kursdeltagare ifrån.

Det var svårt för många att föreställa sig målet, men när gruppen började leta lokal kändes det "på riktigt" att alla drömmar, tankar och diskussioner, allt jobb och engagemang som alla lagt ner under utbildningen ändå skulle kunna bli verklighet.

De tre kursdeltagare som var kvar vid kursens slut bildade den 4 november 2013 den ideella föreningen Bredvid och fick den 7 november 2013 presenterade de sin affärsplan, sin tidsplan och sin budget för styrgruppen för samverkan i sydöstra Skåne. Det var med bävande hjärta och fjärilar i magen som de tre tog ordet och berättade om sin dröm. Presentationen gick strålande och det var under jubel som beskedet togs emot att gruppen skulle få det ekonomiska stöd de ansökte om. Kooperativet Bredvid hade sett dagens ljus!

Den 20 februari 2014 öppnades dörrarna till den första butiken på Torget 6 i Tomelilla. Ystad Allehanda intervjuade inför öppningen redan den 7 december 2013 och representanter från de involverade kommunerna kom på invigningen.

Hyresavtalet blev dock senare uppsagt av hyresvärden och efter lite sökande efter nya lokaler gick flyttlasset till den "nya" butiken. Denna lokal har mycket mer plats, både i själva butiksdelen som i den del av lokalen där det pysslas och i personalutrymmet. Även denna butik ligger bra till mitt emot Tomelilla Station.

Affärsidé och utförande

Enligt ursprungliga presentationen: *Som ett socialt kooperativ driva en liten butik med försäljning av prylar och möbler - omgjorda, ompysslade eller bara som dom är*

Detta är tänkt att göras genom att människor kan lämna in saker till butiken samt att kooperatörerna, när det är möjligt, hämtar på plats.

Enligt kooperativets stadgar:

§ 2 Föreningens ändamål

Föreningen har till ändamål att skapa sysselsättning åt personer med funktionsnedsättning genom att erbjuda möjlighet till att arbeta i eget tempo och efter egen förmåga.

Föreningen ska uppfylla sitt ändamål genom att driva butik med försäljning av nya och gamla, eventuellt renoverade, prylar och möbler.

Föreningen ska, utöver att erbjuda sysselsättning till människor med funktionsnedsättning, även erbjuda arbetsträning, praktik eller liknande till människor utan funktionsnedsättning.

De flesta arbetsintegrerade sociala företag står på två ben. De säljer en vara och/eller en tjänst och de säljer arbetsträning till kommun och/eller Arbetsförmedlingen och/eller Försäkringskassan.

Medlem och kooperatör enligt kooperativets stadgar:

§ 4 Medlemskap

Medlem i föreningen kan den bli som har en funktionsnedsättning, självupplevd eller diagnostiserad, och som både vill och aktivt kan verka för föreningens målsättning samt förbinder sig att följa föreningens stadgar. Ansökan ska ske skriftligen till styrelsen.

Stödmedlem kan den bli som önskar stötta föreningens målsättning. Stödmedlem äger ej rösträtt.

Definition av sociala arbetskooperativ

Definitionen av sociala arbetskooperativ här är hämtat från Skoopi - de arbetsintegrerade sociala företagens organisation.

- Sociala arbetskooperativ är fristående organisationer av personer som av olika skäl är hindrade att arbeta på den ordinarie arbetsmarknaden. Dessa är den dominerande medlemsgruppen i det sociala arbetskooperativet.
- Ett socialt arbetskooperativ bedriver en kommersiell verksamhet som producerar och/eller säljer varor och/eller tjänster.
- Sociala arbetskooperativ verkar för att lösa behov av arbete och social gemenskap genom ett samägt företag som styrs enligt principen en medlem en röst. I kooperativets styrelse bör kooperatörer vara i majoritet.
- I sociala arbetskooperativ är vinstmotivet underordnat syftet att utveckla och göra bruk för var och ens arbetsförmåga och medbestämmande i företagets angelägenheter.
- Ett socialt arbetskooperativ har alltid en relation till offentlig sektor genom olika typer av stöd, bidrag, försäljning av platser eller tjänster.

Det finns inte något särskilt regelverk eller någon särskild företagsform för vare sig sociala arbetskooperativ eller arbetsintegrerade sociala företag. De organiserar sig oftast som ekonomiska - eller ideella föreningar och följer regelverk och praxis för dessa.

Värdet för kooperatörerna

En kooperatör berättar hur den depression och ångest som har funnits sedan skoltiden har gjort det svårt att ha ett stadigvarande arbete men att på Kooperativet Bredvid har hen fått möjligheten att jobba på ett sätt som passar och som ger glädje och säger "Jag kan inte påminna mig en morgon då jag inte har velat gå hit."

En annan kooperatör berättar hur skönt det är att få gå till något utanför hemmet och att hen går till butiken även på kvällar för att vattna blommorna som kooperatörerna odlar och säljer. Hen berättar hur processen med Kooperativet bland annat har gjort att hen vågar ta mer plats, inte är lika rädd och nervös samt lättare kan släppa saker.

Tredje kooperatören berättar att för hen har den stora vinsten varit att Kooperativet Bredvid inte ställer lika höga krav på en som praktik på vanliga arbetsställen gör; att man på Kooperativet Bredvid får lov att växa i sin egen takt genom att få genomföra sina egna idéer och skapa det man vill och tror kan sälja.

Alla kooperatörer är överens om att de har utvecklats under tiden i Kooperativet Bredvid. En boendestödjare påpekar hur en kooperatör har lärt sig bemöta andra på ett mjukare sätt. En coach samt en AF-handläggare noterar hur en annan kooperatör har gått från mycket tillbakadragen till att vara den som alltid står i kassan och bemöter alla kunder i butiken.

En kooperatörs partner påpekar värdet för familjen av att kooperatören har butiken att gå till och att hen där kan hålla på med sina intressen vilka i annat fall skulle belamra hemma.

Det finns en fjärde kooperatör som har avböjt att bli intervjuad. Hen sköter bokföringen och kommer till butiken för att hämta underlag men deltar inte i butiken i övrigt.

Det ska tilläggas att under tiden som rapporten har skrivits har det tillkommit en femte kooperatör som tidigare har arbetstränat på Kooperativet Bredvid under cirka 3 år.

En coach som känner Kooperativet Bredvid från den ursprungliga kurs i socialt företagande och som har följt kooperativet och varit coach där under fler olika perioder ser tydligt hur kooperatörerna har blivit säkra i sina roller och att de har mycket tydliga roller i vem som ansvarar för vad i butiken.

Värdet för praktikanterna

En praktikant som är knuten till Vuxenpsykiatri i Simrishamn har varit praktikant i butiken i mer än 2 ½ år. Hen beskriver sitt liv innan kooperativet som "inte alls roligt!" medan hen beskriver hur hen känner sig trygg nu och har bra vänner på kooperativet. Hen pratar speciellt mycket med en av kooperatörerna och upplever sig ha tydliga, egna arbetsuppgifter. Hen beskriver hur hen numera vågar prata och ibland till och med vågar vara ute i butiken när det är kunder där. Hen upplever sig inte redo för att vara i butiken om det är många kunder, men känner sig trygg i att då kunna gå in bak i personalutrymmet.

En annan praktikant beskriver hur Kooperativet Bredvid har varit en viktig del av hens tillfrisknande och att hen tycker så mycket om kooperatörerna samt beskriver tiden på kooperativet som en terapeutisk process. Hen känner dock mycket frustration över att Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen inte vill räkna de 4 månaderna i kooperativet som arbetsträning även om det var deras eget beslut att hen skulle ha praktik på Kooperativet.

Praktikanten beskriver också hur hen saknade att det fanns någon på plats som inte var brukare som kunde klargöra vilken roll praktikanten skulle kunna ha; vilken ledig plats som fanns.

Genom de senaste fem åren har cirka 15 personer varit i praktik och på arbetsträning i kooperativet med sammanlagt över 98 månaders praktik. Ett stort värde för alla de praktikanter som passerat genom dörrarna. Kooperatörerna själva upplever att dom lägger mycket tid och energi på hur de ska förhålla sig till dessa människor, komma på arbetsuppgifter och fördela arbetet. Det är en av anledningarna till att kooperatörerna behöver en coach på plats. Coachens roll blir då att stötta kooperatörerna till att själv kunna handleda praktikanter.

Coacherna om Kooperativet Bredvid

Under åren har det funnits 5 coacher och 1 obetald stödperson som har engagerat sig i Kooperativet Bredvid under en kortare eller längre tid samt ett mycket stort engagemang från Micael von Wovern. I denna rapport ligger fokus på den coach som har trygghetsanställning och jobbar i Kooperativet just nu samt på den coach som har varit med från projektstart och fram till nu.

Nuvarande coach som är anställd med trygghetsanställning framhåller hur kooperatörerna har utvecklats från att vara lite ovilliga att släppa in nya kooperatörer i kooperativet för att det har känts skrämmande att dela det man redan har byggt upp med någon ny samtidigt som det har varit en skrämmande tanke att rucka de rollerna som finns etablerade. Däremot upplever coachen nu som sagt att kooperatörerna är öppna för att nya kan komma in och bli kooperatörer.

Nuvarande coachen beskriver svårigheterna för målgruppen att förflytta sig från nuläge till att börja jobba i butiken som en process som kan ta mycket lång tid. Det finns ett exempel på en person som kommer in i butiken och har gjort det under ett halvår och som har tanken att hen skulle kunna tänka sig att komma till butiken en fast eftermiddag i veckan men att hen inte är redo för det steget än.

Kooperatörerna på Kooperativet Bredvid blir modell för andra att man *kan* förflytta sig.

Den coach som har känt kooperatörerna från kursen i socialt företagande var även coach varje vecka under uppstarten i första butiken och har åter varit coach under en kort period våren 2019 under nuvarande coachens sjukskrivning. Hen beskriver den enorma utveckling kooperatörerna har genomgått från 2013 till nu; hur de har hittat sina roller i butiken men också att det finns saker som har fallit mellan stolarna som hen som coach gjorde tidigare. Hen poängterar också att det fortfarande finns ett stort behov hos kooperatörerna av feedback på deras egen personliga utveckling, men att de har gått förbi stadiet där de för sin egen skull behöver att någon är där varje dag.

Hen pekar på att kooperativet behöver stöd i att sortera upp i butiken; att det är svårt för alla där att släppa saker och låta bli att samla på hög, vilket är en del av problematiken som de har. Får de inte det stödet blir butiken för överväldigande. De har var för sig sin grej som de fastnar i och behöver hjälp så de blir "pushade" vidare.

Hen påpekar behovet av att det finns någon utifrån som kan ge feedback och stöd; någon som inte är inne i verksamheten utan står utanför. Hen menar att det behöver vara någon som känner dem; som kan se dem med nya ögon; som kan ställa frågorna som för dem framåt och att det är en person som de har tillit till.

Värdet för kommun, AF med flera

Boendestödjare och socialsekreterare pekar på att Kooperativet Bredvid erbjuder ett värde som praktikplats/arbetsträningsplats och som träffpunkt/bro till detta.

Boendestödjaren pekar på att det tidigare har arrangerats pysseldagar och föreläsningar som har gjort det möjligt för deltagare/klienter som inte tidigare har varit i kontakt med Kooperativet att komma dit, och ser det som ett första steg i att få deltagare/klienter intresserade i att vara på kooperativet och att successivt kunna ta möjligheten att bli kooperatör. Gruppen av människor som kooperativet riktar sig till är människor som står långt från arbetsmarknaden av olika orsaker, till exempel psykisk ohälsa, funktionsvariationer eller andra svårigheter som gör en sådan här arbetsplats lämplig. Denna målgrupp kräver mycket tid och många små steg för att kunna förflytta sig.

Socialsekreterare har i samråd med kooperativet placerat klienter i praktik på kooperativet och har upplevt att det varit en bra språngbräda om man till exempel har social fobi. En del praktikanter har upptäckt att det inte var så farligt att vara i butiken och har därför kunnat gå vidare till andra, liknande ställen med lite högre tempo.

AF-handläggare, socialsekreterare och boendestödjare önskar alla att Kooperativet Bredvid skulle kunna få mer finansiellt stöd och att det därmed skulle kunna uppfylla fler av deras (AF's, kommunens med fleras) behov.

AF-handläggaren önskar till exempel att kommunpsykiatri och Försäkringskassan använder kooperativet för att människor med försörjningsstöd eller andra insatser kan jobba upp sin arbetsförmåga till 50% varefter AF kan ta över. AF själv har enbart en mycket smal målgrupp med människor som passar till att komma på kooperativet.

Socialsekreterare bedömer att medvetenheten om kooperativet är relativt liten i kommunen men att större kunskap om kooperativet skulle göra att fler kollegor skulle använda kooperativet som en del av sin verktyglåda. Hens egen medvetenhet har ökat efter intervjun och inser att hen själv skulle kunna göra kooperativet mer användbart genom att följa upp med sina klienter varje vecka. Socialsekreteraren efterfrågar också att kooperativet får en kompetent coach som är på plats kontinuerligt och som jobbar med att hjälpa till självhjälp samt uppföljning.

Det ska tilläggas att det finns en anställd coach som har trygghetsanställning via AF och Ystads kommun och som har sjukersättning på 50%.

Ekonomi

Det fanns ett uttalat mål för Kooperativet Bredvid, att sträva mot att i mesta mån bli ekonomiskt självbärande och successivt minska beroende av stöd från kommunerna.

Kooperativet har efterhand klarat av att överta kostnader för el, försäkringar, entrématta/tvätt av den, telefoni/mobila bredbandsabonnemang, all material som behövs för verksamheten samt resekostnad för en av kooperatörerna.

Men den ekonomiska utveckling som skett för Kooperativet Bredvid är ett faktum med följande siffror på omsättningen:

2015 - 8 400 kr

2016 - 29 500 kr

2017 - 26 700 kr

2018 - 28 700 kr

2019 fram till 16/12 - 36 500 kr

Denna positiva utveckling ska absolut lyftas fram och visar hur kooperatörerna från år till år ökat sina intäkter och samtidigt tagit över allt fler utgiftsposter.

Kvarstår behov av ekonomiskt stöd till lokalhyra samt lönekostnad för coach.

Detta motsvarar f n ca 14 700 kr/månad (176 400 kr/år)

Resultat

Alla fem kooperatörer uttrycker att de har sociala svårigheter när det gäller att skapa relationer. Därmed har de liten eller ingen förmåga att bjuda in andra till att bli medlemmar i Kooperativet Bredvid. Samtidigt som de har svårt för eller helt saknar förmåga att verbalisera sina känslor kring detta. Trots detta förväntas de ändå ta en aktiv del i att få fler att bli kooperatörer.

En uttalad kritik som framgick av de intervjuer som gjordes med några av de som placerar klienter har varit att det inte finns någon all. att informationen varit knapphändig från kooperativet om vem de är, vad de gör och vad de kan erbjuda. Det finns även en brist i kommunikationen kring vilka målgrupper som passar dit för ett första steg i arbetsträning eller för att så småningom kunna bli kooperatörer.

Kooperatörerna själva och med lite hjälp vid fler olika tillfällen försökt skapa ett informationsmaterial, men den information som omvärlden efterfrågar har inte kooperatörerna inte själva haft förmåga att producera. Att inte kunna vara konkret och verbalisera tydlig information ingår i deras svårigheter.

Av de intervjuer som gjorts med de aktörer som hanterar placeringar av klienter visar hälften på en uttalad förväntan på att den anställda coachen ska vara på plats, kunna organisera butiken, stötta kooperatörerna, ge dem feedback och hjälpa dem i sin personliga utveckling. Samt tillsammans med kooperatörerna organisera aktiviteter som ger alla andra deltagare/klienter/potentiella kooperatörer och deras stödpersoner möjlighet att bekanta sig med butiken och regelbundet komma dit. Coachen förväntas också kunna stötta och guida placerade praktikanter som kommer dit med helt annan bakgrund och helt annan problematik än de kooperatörer som redan finns (t ex missbruksproblematik). Coachen förväntas dessutom kunna producera informationsmaterial som på ett tydligt sätt visar vad kooperativet kan erbjuda och vilka målgrupper som passar in.

Praktikanter som varit placerade i kooperativet har uttryckt frustration och besvikelse över att den som tar beslutet om placering inte har följt upp eller stöttat ordentligt under tiden där. En praktikant har sagt "vi hängde i luften" om sig själv och en annan praktikant som var på kooperativet samtidigt som coachen var sjukskriven.

Den positiva respons som framkommit är att deltagare, coacher/stödperson, representant från Arbetsförmedling och Tomelilla Kommun med flera är överens om att Kooperativet Bredvid är ett varmt och gott ställe att vara i. Verksamheten tjänar sin funktion och har förändrat kooperatörernas liv, har gjort vägen tillbaka lättare för praktikanter och bidrar dessutom till kommunens miljömässiga hållbarhet genom att sälja begagnade prylar, som återvinns på olika kreativa sätt.

Det framkommer även att verksamheten Kooperativet Bredvid skulle kunna bli så mycket mer med fler resurser, vilket efterfrågas av både kommun, AF, boendestödjare och praktikanter.

Trots alla svårigheter och utmaningar har Kooperativet Bredvid lyckats med att ha 15 människor på arbetsträning/praktik under totalt 98 månader¹ under de snart 6 år som verksamheten har funnits. Detta måste ses som ett fantastiskt bra resultat för ett så litet kooperativ.

Som tidigare nämnts är det också tydligt att det kooperatörerna gjort stora framsteg i sin personliga utveckling. Tecknen på detta är det ansvar som kooperatörerna numera tar i kooperativet samt att de bjudit in fler personer att bli nya kooperatörer. Detta skapar tillsammans en känsla av att äga och styra sitt eget företag och det är det som är målet med kooperativet.

Viktigt är att påpeka att denna utvecklingsprocess tar tid och trots alla utmaningar/svårigheter och ett relativt långt tidsperspektiv för den utveckling som skett är det värt att lyfta fram att Kooperativet Bredvid har erbjudit stora vinster på både individuell nivå som gruppnivå.

¹ summa av respektive praktikants tid i kooperativet

Konkreta förslag till förändring/förbättring

Detta är förslag (utan rangordning) som framkommit under utvärderingen från både kooperatörer, coacher och placerare.

- Att använda kommun-informationskanalerna i de involverade kommunerna till att berätta för medborgare att det finns behov av en eller två frivilliga i butiken som kan hjälpa till med att organisera upp alla varor i både butiken och bakre lokalen. *Meriterande om personen tidigare har jobbat som frivillig i second-hand-butik och har intresse för inredning. Kooperativet Bredvid driver inte en vanlig second-hand-butik utan en second-hand-inredningsbutik.*
- Få in fler placeringar som genererar pengar till Kooperativet är sådant som kooperatörerna uttryckt önskemål om. Förslagsvis då från AF eller FK.
- Att utöka öppettiderna med en dag till i veckan.
- Få hjälp med att utforma och distribuera informationsmaterial så Kooperativet kan nå ut till fler berörda.
- Fler "öppna aktiviteter" som pyssel och föreläsningar om hälsa med mera.

Analys/Reflektion

Denna utvärdering ställer sig bakom förslagen till förändring/förbättring som intervjuerna indikerar och önskar förtydliga att ett sätt att klargöra värdet av placeringar skulle kunna ske genom att skapa en IOP (Idéburen och Offentligt Partnerskap) eller genom riktade upphandlingar från de involverade kommunerna med till exempel skall-krav eller andelskrav där enbart sociala företag kan kvalificera. En IOP hade också varit ett sätt för de involverade kommunerna att internt tydliggöra vem som har möjligheten att vid behov placera människor på Kooperativet Bredvid.

Även Arbetsförmedling och Försäkringskassan har stort behov av arbetsprövningar och praktikplatser. Många upphandlas dock centralt genom AF och det kräver både tid och förkunskaper att kunna svara på offentliga upphandlingar. Däremot är det möjligt och relativt enkelt att skapa ett lokalt avtal om placering. Detta kräver dock engagemang och vilja från den lokala Arbetsförmedlingen.

Beträffande ekonomi så får väldigt många sociala kooperativ/arbetsintegrerade sociala företag ett ekonomiskt stöd till bl a lokalhyra och inte sällan även lönekostnaden för handledare/coach, som stöttar verksamheten.

Det finns väldigt få sociala företag som är ekonomiskt oberoende och som bär sina kostnader själva genom försäljning av vara eller tjänst och det finns generellt ingen förväntan på det heller (se sid 7, "*Definition av sociala arbetskooperativ*").

Att Kooperativet Bredvid skulle förväntas bli helt oberoende av ett ekonomiskt stöd är föga troligt. Uppfattningen av de flesta inom social/värdeburen ekonomi är detta inte i linje med tanken om värdet på sociala kooperativ/sociala företag. Dessa finns för att ge människor som i vanliga fall inte kan få plats på arbetsmarknaden en möjlighet till en meningsfull tillvaro och ökad egenmakt. De flesta aktörer runt kooperativen är överens om att det har ett stort värde i sig.

Kritik mot kooperativet som framkommit under intervjuerna är att det inte händer tillräckligt; det finns ingen utveckling och att det är svårt att hitta sökande/deltagare/klienter som är intresserade och skulle fungera som kooperatörer.

Olika myndigheter och kommuners behov av arbetsträning/rehabilitering/utvärdering av arbetsförmåga kolliderar - eller i alla fall inte direkt samverkar - med målet att skapa en arbetsplats för människor med funktionsnedsättning.

Att kunna möta en människa en missbruksproblematik är ett exempel på förväntning som har ställts på kooperatörerna i kooperativet. Det är inte riktigt realistiskt att detta kooperativ ska kunna härbärgera vilka placeringar som helst.

Som tidigare nämnts under rubriken "*Resultat*" finns det en uttalad förväntan att den anställda coachen ska vara på plats. Coachen förväntas organisera butiken, stötta upp kooperatörerna, ge dem feedback, hjälpa dem i sin personliga utveckling samt organisera aktiviteter som ger alla andra deltagare/klienter/potentiella kooperatörer och deras stödpersoner möjlighet att bekanta sig med butiken och regelbundet komma dit. Coachen förväntas också kunna stötta och guida placerade praktikanter som kommer dit med helt annan bakgrund och helt annan problematik än de kooperatörer som redan finns i verksamheten, till exempel personer med missbruksproblematik.

Även om vi för ett ögonblick ponerar att det skulle kunna vara möjligt för en coach att leverera allt detta kan man fundera på om det skulle ge det förväntade resultat.

För att Kooperativet Bredvid i ännu högre grad skulle kunna leva upp till ställda förväntningar krävs en ökad medvetenhet och ett större engagemang hos de involverade kommunerna och berörda myndigheter samt ett större ansvarstagande hos den enskilda som ansvarar för att placera brukare/klienter på Kooperativet Bredvid.

Utvärdering Kooperativet Bredvid augusti - oktober 2019

Hej! Tack för att du vill svara på frågorna i denna enkät! Ditt bidrag är viktigt för att människor som jobbar i kommunen, på Arbetsförmedlingen, på Försäkringskassan eller på andra ställen ska förstå, varför det är värdefullt att Kooperativet Bredvid och andra liknande ställen finns.

Det är många frågor och du måste inte svara på alla på samma gång. Du kan svara när du har lust men jag vill gärna att du lägger svaret på posten till mig innan september är slut.

Du får gärna fråga någon annan om du inte förstår en fråga men skriv gärna svaren när du är ensam. Det är viktigt att du svarar ärligt och jag kan inte se, vad just du har svarat sen när du skickar svaren tillbaka till mig.

Nuläge för mig personligen:

Jag känner mig fullt frisk fysiskt



Jag mår i allmänhet bra mentalt och känner mig inte särskilt stressad eller trött eller orolig eller ledsen



Jag känner mig trygg i kontakten med exempelvis Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunen, skola/förskola, Individ- och familjeomsorgen eller liknande



Jag tittar/läser/lyssnar på nyheter och jag rör mig i olika delar av och utanför den kommun där jag bor



Jag känner mig säker på mig själv och vet vad jag kan



Jag känner att jag kan bestämma över mitt liv



Kooperativet Bredvid

- Jag är kooperatör
 - Jag är i praktik, på arbetsträning eller annat liknande
 - Jag har tidigare varit på Kooperativet Bredvid
-
- Mindre än en månad
 - Mer än en månad men mindre än tre månader
 - Mer än tre månader men mindre än sex månader
 - Mer än 6 månader

Jag är bra på att samarbeta med andra



Jag känner att kollegorna lyssnar på mig



Jag känner gemenskap med andra på Kooperativet Bredvid



Jag känner mig trygg i att bemöta kunder



Jag har lätt för att klara schemalagda aktiviteter



Det är lätt för mig att komma i tid



Jag har en tydlig bild av mina arbetsuppgifter



Jag tycker om att ta ansvar för ett område eller en del av butiken



Jag vet vilket ansvar de olika kollegorna har



Jag känner att kollegorna stöttar mig när jag är på Kooperativet Bredvid



Jag känner att coachen stöttar mig när jag är på Kooperativet Bredvid



Jag vet vad det innebär att vara kooperatör



Jag har en bra bild av vad socialt företagande innebär



Min familj stöttar mig i att jobba på Kooperativet Bredvid



Jag får stöd från kommunen (boendestöd till exempel) i att passa min praktik eller mitt jobb på Kooperativet Bredvid



Om du har kontakt med Arbetsförmedlingen ska du svara på denna fråga. Annars går du till näste fråga.

Min handläggare på Arbetsförmedlingen har hjälpt mig och stöttat mig under min praktik eller mitt jobb på Kooperativet Bredvid



Om du har kontakt med Försäkringskassan ska du svara på denna fråga. Annars går du till näste fråga.

Min handläggare på Försäkringskassan har hjälpt mig och stöttat mig under min praktik eller mitt jobb på Kooperativet Bredvid



Känner du att du får det stöd du behöver från andra människor runt omkring dig som INTE jobbar på Kooperativet Bredvid



Om du redan är kooperatör ska du inte svara på följande frågor

Jag upplever att aktiviteterna i butiken Bredvid hjälper mig att komma ut i arbete



Jag är redo att bli kooperatör nu



Jag är redo att bli kooperatör om jag får stöd i att gå till Bredvid av boendestöd, personlig assistent, Arbetsförmedling, Försäkringskassan eller andra runt mig



Jag är redo att arbetsträna/praktisera fullt ut, till viss del självständigt, till viss del med stöd från personal



Jag är inte redo att bli kooperatör men kan kanske tänka mig det vid ett senare tillfälle



STORT TACK FÖR DINA SVAR!

Jag kommer sammanställa alla svar på enkäterna och när jag är klar kommer jag skriva en rapport som du kan läsa.

Charlotte

Om du har tappat bort kuvertet som enkäten ska skickas tillbaka i kan du skriva denna adress på ett nytt kuvert:

Brokamp Development EF

Charlotte Ziethén

Åldermansgatan 2

227 64 Lund

STADGAR FÖR DEN IDEELLA FÖRENINGEN "BREDVID"

§ 1 Föreningens firma

Föreningens firma är "Kooperativet Bredvid" Ideell Förening.

§ 2 Föreningens ändamål

Föreningen har till ändamål att skapa sysselsättning åt personer med funktionsnedsättning genom att erbjuda möjlighet till att arbeta i eget tempo och efter egen förmåga.

Föreningen ska uppfylla sitt ändamål genom att driva butik med försäljning av nya och gamla, eventuellt renoverade, prylar och möbler.

Föreningen ska, utöver att erbjuda sysselsättning till människor med funktionsnedsättning, även erbjuda arbetsträning, praktik eller liknande till människor utan funktionsnedsättning.

§ 3 Föreningens säte

Föreningen har sitt säte i Tomelilla, Tomelilla kommun, Skåne län.

§ 4 Medlemskap

Medlem i föreningen kan den bli som har en funktionsnedsättning, självupplevd eller diagnostiserad, och som både vill och aktivt kan verka för föreningens målsättning samt förbinder sig att följa föreningens stadgar.

Ansökan ska ske skriftligen till styrelsen.

Stödmedlem kan den bli som önskar stötta föreningens målsättning.

Stödmedlem äger ej rösträtt.

§ 5 Medlemsavgifter

Medlem eller stödmedlem ska betala den medlemsavgift som årligen fastställs av årsmötet, dock högst 1% av till varje tid gällande prisbasbelopp.

§ 6 Styrelsen

Styrelsen består av ordförande, och minst 2 högst 4 övriga ledamöter och om möjligt även 2 högst 4 suppleanter. Styrelsen utser inom sig sekreterare och kassör samt de eventuellt övriga ledamöter föreningen anser sig behöva. Vid förfall inträder suppleant.

Styrelsen väljes av årsmötet för tiden till och med nästa ordinarie årsmöte. Avgår ledamot före mandattidens utgång inträder suppleant i dennes ställe för tiden till och med nästa årsmöte.

§ 7 Styrelsens uppgifter

Styrelsen företräder föreningen, bevakar dess intressen och har hand om dess angelägenheter. Styrelsen beslutar på föreningens vägnar om inte annat föreskrivs i dessa stadgar. Styrelsen ska verkställa de beslut som fattas av årsmötet, sköta föreningens ekonomiska angelägenheter och föra räkenskaper, samt avge årsredovisning till årsstämman för det senaste räkenskapsåret.

Styrelsen sammanträder vid behov, dock minst tre gånger per år, eller om minst en enkel majoritet av styrelseledamöter begär detta.

Styrelsen är beslutsför då minst 3 personer är närvarande. Styrelsebeslut fattas med enkel majoritet. Vid lika röstetal gäller den mening ordföranden biträder, dock sker avgörandet vid val genom lottning.

Föreningens firma tecknas av den eller de som styrelsen utser som firmatecknare.

§ 8 Räkenskaper

Räkenskapsår ska vara kalenderår.

Styrelsens årsredovisning ska överlämnas till föreningens revisorer senast den 15/3.

§ 9 Revisorer

Styrelsens förvaltning ska årligen granskas av en på årsmötet utsedd revisor. Denna utses för tiden till och med nästa ordinarie årsmöte. Revisorerna ska senast den 15/4 avge sin revisionsberättelse.

§ 10 Årsmöte

Ordinarie årsmöte, vilket är föreningens högsta beslutande organ, hålls årligen före den 30/4 på tid och plats som styrelsen bestämmer. Skriftlig kallelse ska avsändas per mejl eller brevledes till alla medlemmar senast 6 veckor före ordinarie årsmöte och senast 2 veckor före extra årsmöte. Motioner ska vara styrelsen till handa senast 3 veckor före årsmötet.

Vid ordinarie årsmöte ska följande ärenden behandlas:

1. Val av ordförande och sekreterare för mötet.
2. Fastställande av röstlängd för mötet.
3. Val av protokolljusterare och rösträknare.
4. Fråga om mötet har utlysts på rätt sätt.
5. Fastställande av dagordning.
6. a) Styrelsens verksamhetsberättelse för det senaste verksamhetsåret.
b) Styrelsens förvaltningsberättelse (balans- och resultaträkning) för det senaste verksamhets-/räkenskapsåret.
7. Revisionsberättelsen för verksamhets-/räkenskapsåret.
8. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen för den tid som revisionen avser.
9. Fastställande av medlemsavgifter.
10. Fastställande av ev. verksamhetsplan och behandling av budget för det kommande verksamhets- /räkenskapsåret.
11. Behandling av styrelsens förslag och i rätt tid inkomna motioner.
12. Val av ordförande i föreningen för en tid av 1 år.
13. Val av övriga styrelseledamöter samt eventuella suppleanter för en tid av 1 år.
14. Val av revisor.

15. Övriga frågor.

Beslut i frågor som lyfts under § 10, punkt 15, får inte fattas om detta inte funnits med i kallelsen till mötet.

§ 11 Extra årsmöte

Extra årsmöte hålls när styrelsen eller revisor finner att det är nödvändigt eller när minst 1/10 av föreningens medlemmar kräver detta genom en skriftlig begäran till styrelsen. Av begäran ska framgå det eller de ärenden som medlemmarna vill att mötet ska behandla. På extra årsmöte får endast de ärenden som angivits i kallelse behandlas.

§ 12 Rösträtt

Vid årsmöte har varje ordinarie medlem en röst. Rösträtten är personlig och kan inte utövas genom ombud.

§ 13 Beslut, omröstning och beslutsmässighet

Beslut fattas med bifallsrop (acklamation) eller om så begärs, efter omröstning (votering).

Omröstning sker öppet, utom vid val där sluten omröstning ska äga rum om någon begär detta. Beslut fattas, såvida dessa stadgar ej föreskriver annat, med enkel majoritet. Vid lika röstetal gäller den mening som ordföranden biträder, vid val sker dock avgörandet genom lottning.

Mötet är beslutsmässigt med det antal röstberättigade medlemmar som är närvarande på mötet.

§ 14 Regler för ändring av stadgarna

För att ändra dessa stadgar krävs beslut av årsmöte med minst 2/3 av antalet avgivna röster. Förslag till ändring av stadgarna får ges såväl av medlem som styrelsen.

§ 15 Utträde

Medlem som önskar utträda ur föreningen ska skriftligen anmäla detta till styrelsen och anses därmed omedelbart ha lämnat föreningen.

§ 16 Uteslutning

Medlem får inte uteslutas ur föreningen av annan anledning än att den har försummat att betala beslutade avgifter, motarbetat föreningens verksamhet eller ändamål, eller uppenbarligen skadat föreningens intressen.

Fråga om uteslutning avgörs av styrelsen och får inte avgöras förrän medlem fått del av de omständigheter som föranlett att medlemskapet ifrågasätts. Beslut om uteslutning får inte fattas förrän medlemmen fått tillfälle att yttra sig inom viss av föreningsstyrelsen angiven tid, minst 30 dagar. I beslutet ska skälen för uteslutning redovisas. Beslutet ska ges till den berörde inom 10 dagar efter beslutet.

§ 17 Upplösning av föreningen

För upplösning av föreningen krävs beslut av årsmöte med minst 2/3 av antalet avgivna röster. Om föreningen upplöses ska föreningens tillgångar överlämnas till verksamhet med liknande syfte.

Presentation
Affärsplan
Tidsplan
Budget
Stadgar
Rekrytera medlemmar

Kooperativet bredvid.

Presentation

Utbildning under 12 månader
Företagsutvecklare samt 2 Coacher
3 eldsjälar av 15 deltagare
Neuropsykiatriska hinder

Simrishamn, Tomelilla & Ystad

Kooperativet bredvid.

Affärsidé

Som ett socialt kooperativ driva en liten butik med försäljning av prylar & möbler -omgjorda, ompysslade eller bara som dom är

Kooperativet bredvid.

Tidsplan

Månad 1 - Införskaffa inredning och varor, få allt på plats. Annonsera, göra sig känd.

Månad 2 - Öppning med jippon.

Månad 3 - Erbjuder arbetsträning.

Månad 4 - Sälja som bara den!

Kooperativet bredvid.

Tänkt Schema

	Öppettider	Madeleine	Anneli	Andreas
Måndag				
Tisdag	12-17	x		x
Onsdag				
Torsdag	12-17		x	x
Fredag				
Lördag	10-14	x		x
Söndag	13-16	x	x	x

Kooperativet bredvid.

Budget

Inkomster	13 000:-
Utgifter	9 150:-
Överskott	3 950:-
Investering	13 700:-

Kooperativet *bredvid.*

Stadgar

Vår ideella förening 'bredvid' bildades den 4 november 2013

AD-Policy & Personalpolicy antagna

Kooperativet bredvid.

Rekrytera medlemmar

Tidigare kursmedlemmar
Andra föreningar & organisationer
Via Arbetsförmedlingen & Försäkringskassan

Kooperativet bredvid.

Medbestämmande

På veckomötena diskuteras daglig drift etc. Veckomötena sker förslagsvis på måndagar. Icke närvarande personal och praktiserande personer på arbets träning läser protokollet från mötet.

Månadsmöten sker sista måndagen i månaden.

All personal samt praktiserande personer på arbets träning deltar i månadsmötena.

I de fall sista måndagen infaller på en helgdag skjuts mötet upp till följande vardag. Eventuella frågor som kräver omröstning tas upp på månadsmötena.

Vecko + månadsmöten ska protokollföras i loggboken - korfattade och lättlästa anteckningar.

Kooperativet bredvid.

Verksamhetsberättelserna
för
Kooperativet Bredvid
2014-2018

Verksamhetsberättelse 2014

Under januari gjordes mycket förberedelser i lokalen med möbler och ljussättning för att kunna öppna butiken 20 feb.

Butiken öppnades som planerats efter årsskiftet.

Medlemmar/ anställda i Kooperativet är AB, ML och AA. Schema utformas enligt önskemål och behov.

Sommar schema planerades i maj, förslagsvis tidigareläggas kommande år. På grund av semestrar krockade.

Den 7 juni börjar Kooperativets första praktikant med förlängd sysselsättning placeras från Ystad kommun: SP.

Kooperativets andra praktikant börja den 14 juli med placering från Movare: LV.

Den 16 juli medverkar Koopertivet på Tomelillas marknad, med ett bord utanför butiken. Det gjordes små set med prylar till förmånliga priser, 10% rabatt på allt i butiken. Försäljningen: ca 900kr.

Vecka 40/ psykiatriveckan ställer Kopperativet upp på att hålla två föreläsningar, måndagen på Byavången äldreboende Tomelilla och lördagen på Tomelilla folkhögskola. Medverkande är AB, SP och AA. Alla var överens om att det var lärorikt.

Kooperativet medverkar på Tomelillas Mikaeli marknad den 22 oktober, 10% rabatt på allt i butiken.

I mitten av september blev ML sjukskriven pågrund av sin fot varpå hon blev fortsatt sjukskriven pågrund av sin graviditet. Från och med Januari 2015 kommer ML vara föräldrarledig.

Den 16 november medverkar Kooperativet på Ullstorps Julbazar, AA och LV paketerar burkar med cellofan och godis. Försäljningen: ca 200kr.

Den stora vinsten upplevs vara att folk hörs talas om Kooperativet.

Verksamhetsberättelse 2015

Under våren 2015 fick vi besked att vi skulle bli uppsagda från lokalen på Torget.

Efter lite letande så hittade vi vår drömlokal på Bangatan.

Vi flyttade in i den nya lokalen över sommaren.

Nyinvigning av den nya lokalen på Bangatan, den 20 Augusti 2015.

Vi bjöd på bubbel och Ystads Allehanda, Österlenmagasinet var där och gjorde reportage om oss.

Vår underbara coach Gabriela slutade under våren.

Under tiden som vi väntade på en ny coach, hoppade Micael von Wowern in som stöd.

Vår nya coach Diana började i november 2015.

Medlemmar/ anställda i Kooperativet är AB, AA, ML som har varit mammaledig under 2015. AA har varit ledig i en månad.

Vi har haft tre stycken praktikanter; SP, LV och SS.

Under hösten gjorde vi personal-utflykt till Pema utanför Hörby, det är ett varuhus med hobbyartiklar som tex. Scrapbooking, konstnärsartiklar. Vi deltog i en aktivitet där med scrapbooking.

Vi deltog under Skåneveckan för psykisk hälsa, där vi visade upp vårt kooperativ. Vi hade även tillverkat presenterna till föreläsarna. Vi fick inspiration från dom andra utställarna och föreläsarna.

Vi ställde ut på Ullstorps julbazar i november och sålde julsaker från butiken. Vi sålde julsaker även på Byavångens höstmarknad i Tomelilla.

Vi sålde dåligt på grund av flytten till nya lokalen och vi tappade även energi när Coachen Gabriela slutade.

Trots jobbiga förändringar under året har vi drivit Kooperativet vidare.

Verksamhetsberättelse 2016

Haft kortverkstad 22 och 29 December

Stod på höstmässan på bya 30 November

Byte av coach 19 Augusti, Mikael Söderkvist från Tomelilla kommun

Charlotte fick fria händer med inredningen ute i butiken

Styrgruppen va på besök 29 April

Vi gjorde en presentation av Kooperativet bredvid, Ystad teater.
Samverkan och gemensam kunskapsutveckling 13 Oktober

Tomelilla Marknad 21 Juli och 27 Oktober

Besök av Eva Ryden med en grupp, Arbetsresurs 5 December

Eva Skoog, AF och L besökte oss 5 December

MP började hos oss i 3 November

Verksamhetsberättelse 2017

Pysselverkstad 2 Feb, 11 Maj, 20 April, 7 Dec

20 Februari Kooperativet bredvid fyllde 3 år

2 Mars började MK, via Rebus - har slutat igen innan årets slut

Maria Kronqvist AF 22 Juni möte angående praktikanter (arbetsträning)

Vi var på inköpsresa i Malmö 14 Juli

20 Juli och 26 Oktober Tomelilla marknad

29 och 30 Maj Återhämtning Kurs i Ystad

1 April byte av coach Marlene Persson

6 April började IS, via Arbetsförmedlingen

Eva Skoog AF, möte angående praktikanter

Vecka 41 Skåneveckan för Psykisk hälsa, 10 oktober Kristianstad

20 november började MJ, via Arbetsförmedlingen

Vi har gjort ett avtal med AF som innebär att vi tar emot 1000:- till 1500:-
/ person/ månad som de är hos oss i butiken.

Verksamhetsberättelse 2018

Kooperativet *bredvid.*

Studiebesök av Eva Skoog AF och MF i 18 Januari
MF börja arbetsträna 22 Januari - mars

MJ arbetsträna under Januari-februari

Marléne håller i föreläsningar om självkänsla på Kooperativet 22 maj/12 juni som är väldigt efterfrågad

Hämta Möbler/ lampor och andra inredningssaker på Bygdens Förening Södra Rörum i maj
. Charlotte Ziethén ordnade.

Öppet på Tomelillas marknad sommar/höst

Kooperativet stod på höstmarknad bya 9 november

Psykiatriveckan på Ystad Teater Kooperativet vara där med informationsbord

Hämtade möbler, hushållsartiklar och textilier från en flytt

Buda på en container från Auktionsfirma i Kristianstad

Pyssel i Butiken 6 och 20 december

MB började arbetsträna hos oss oktober

AP började arbetsträna hos oss 12 november

ML säljer saker på Tradera för butiken.

Praktikanter 2014-2019
Kooperativet Bredvid

Person/Namn	Kommun	Period	Månader
SP	Ystad	2014-07 t o m 2015-08	13
LV	Tomelilla	2014-07 t o m 2014-10	4
SS	Tomelilla	2015-11 t o m 2016-08	10
MK	Ystad	2016-05 t o m 2016-08	4
MK	Sjöbo	2016-10 t o m 2017-03	5
J	Tomelilla	2016-	1
BP	Ystad	2016-	1
MK	Tomelilla	2017-03 t o m 2017-11	9
IS	Tomelilla	2017-04 t o m 2019-12	33
KW	Ystad	2017-06 t o m 2017-09	3
MJ	Ystad	2018-01 t o m 2018-02	2
MF	Sjöbo	2018-01 t o m 2018-03	2
AP	Tomelilla	2018-11 t o m 2019-03	5
MB	Tomelilla	2018-11 t o m 2019-03	4
AM	Tomelilla	2019-05 t o m 2019-06	2

Totalt 15 personer **Totalt 98 månader**

