



Plats och tid Hörsalen, Konstmuseet, Sankt Knuts torg, Ystad klockan 09:00-12:00, ajournering 10:35-11:15.

Beslutande Se sidan 2

Övriga närvarande Nils-Gunnar Snygg (S)
Rhian Coggin (MP)

Stefan Ahlbäck, förvaltningschef §§ 16-18
Lolita Persson, kulturchef
Desirée Bengtsson, HR-specialist §§ 16-19
Karin Ohlsson, sekreterare

Utses att justera Madeleine S. Hägg (C)

Digital justering Digitalt 2022-03-23 10:00

Paragrafer: 16-23

Ordförande
Sverker Meyer (M)

Justerare
Madeleine S. Hägg (C)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kulturnämnden

Sammanträdesdatum 2022-03-16

Datum då anslaget sätts upp 2022-03-24

Datum när anslaget tas ned 2022-04-14

Förvaringsplats för protokollet Kultur och Utbildning, Piparegränd 3, Ystad

Kulturnämnden

Sammanträdesdatum
2022-03-16

Beslutande Sverker Meyer (M), ordförande
Paula Larsson Jarl (M), 1:e vice ordförande
Mårten Mårtensson (S), 2:e vice ordförande
Madeleine Söderlund Hägg (C)
Kim Grahn (S)

Jan-Åke Isaksson (SD), ersätter Bengt Gunnarsson (SD)
Anders Andersson (M), ersätter Saga Bitkover-Norman (L)

Justerares
signatur

Kulturnämnden

Sammanträdesdatum
2022-03-16

Ärenden vid dagens sammanträde

Paragraf	Ärende	Diariernr	Sida
§ 16	Ändring i föredragningslistan		4
§ 17	Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete	2022/35	5
§ 18	Intern kontroll 2022	2022/1	6 - 7
§ 19	Ekonomisk redovisning månadsvis	2022/4	8
§ 20	Region Skånes kulturpris och kulturpalett	2022/30	9 - 10
§ 21	Redovisning av meddelanden	2022/3	11
§ 22	Kulturchefens information		12
§ 23	Övrigt		13

Justerares
signatur

Kulturnämnden

Sammanträdesdatum
2022-03-16

KN § 16

Ändring i föredragningslistan

Kulturnämnden beslutar

Föredragningslistan ändras på följande sätt:

- Intern kontroll 2022 byter plats med ekonomisk redovisning månadsvis

Justerares signatur

Kulturnämnden

Sammanträdesdatum
2022-03-16

KN § 17

Dnr 2022/35

Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete

Kulturnämnden beslutar

Kulturnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) innebär att verksamheterna i Ystads kommun systematiskt ska undersöka, riskbedöma samt vidta åtgärder för att säkerställa att arbetsmiljön är säker och god för våra medarbetare. Ystads kommun som arbetsgivare har även, enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbetet (AFS 2001:1), en skyldighet att varje år bedriva och följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Syftet med den årliga uppföljningen är att följa upp hur det systematiska arbetsmiljöarbetet har fungerat i verksamheten. Detta ger möjlighet för verksamheterna att reflektera över vad som fungerat bra, vad som blivit gjort och om det är något i arbetsmiljöarbetet som behöver förbättras eller om verksamheten har missat att genomföra något under de senaste 12 månaderna. Det är därmed inte arbetsmiljön som ska granskas vid genomförandet av årlig uppföljning, utan syftet är att följa upp hur verksamheten har arbetat med arbetsmiljön.

Årlig uppföljning 2021 avser arbetsmiljöarbetet under tidsperioden januari 2021 – december 2021.

Beslutsunderlag

Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2021 - rapport,
Tjänsteskrivelse av HR-specialist Desirée Bengtsson 8 mars 2022.

Förslag till beslut

Kulturnämnden tar del av informationen.

Föredragande

Desirée Bengtsson, HR-specialist

Justerares signatur

Kulturnämnden

Sammanträdesdatum
2022-03-16

KN § 18

Dnr 2022/1

Intern kontroll 2022

Kulturnämnden beslutar

Kulturnämnden godkänner den interna kontrollplanen för 2022 som innehåller följande rutiner/system för de olika riskerna som har identifierats:

- Risk: Avtalshantering
 - Rutin/System: Avtalshantering
- Risk: Händelser i omvärlden
 - Rutin/System: Omvärldsbevakning
- Risk: Hot och våld
 - Rutin/System: Säkerhet
- Risk: Kulturmagasin
 - Rutin/System: Verksamhet, Politik
- Risk: Konst och kulturföremål
 - Rutin/ System: Verksamhet
- Risk: 1% regeln
 - Rutin/ System: Verksamhet

I kontrollplanen framgår vilket kontrollmoment varje rutin/system har och vem som ansvarar för kontrollen. Vidare framgår det hur ofta, med vilken frekvens, kontrollen ska återrapporteras till nämnd

Sammanfattning av ärendet

Enligt Kommunfullmäktiges reglemente och tillämpningsanvisningar för den interna kontrollen i Ystads kommun ska respektive nämnd ha antagit en plan för intern kontroll. I planen ska det framgå bland annat rutin/system, kontrollmoment, risk- och väsentlighetsbedömning, kontrollansvarig, frekvens och metod.

Syftet med den interna kontrollen är att med rimlig grad av säkerhet fastställa att mål inom kategorierna god verksamhetsstyrning, tillförlitlig finansiell rapportering och efterlevnad av tillämpliga lagar och föreskrifter uppnås.

Multiplikering av faktorn för konsekvens/väsentlighet med faktorn för sannolikhet/risk avgör om det ska in på den interna kontrollplanen då produkten blir 9 eller mer.

Ärendet är av administrativ karaktär och har därför inte barnchecklistats.

Justerares signatur

Kulturnämnden

Sammanträdesdatum
2022-03-16

KN § 18

Dnr 2022/1

Beslutsunderlag

Risk- och väsentlighetsanalys 2022,
Intern kontrollplan 2022,
Tjänsteskrivelse av kulturchef Lolita Persson 7 mars 2022.

Förslag till beslut

Kulturnämnden godkänner den interna kontrollplanen för 2022 som innehåller följande rutiner/system för de olika riskerna som har identifierats:

- Risk: Avtalshantering
 - Rutin/System: Avtalshantering
- Risk: Händelser i omvärlden
 - Rutin/System: Omvärldsbevakning
- Risk: Hot och våld
 - Rutin/System: Säkerhet
- Risk: Kulturmagasin
 - Rutin/System: Verksamhet, Politik
- Risk: Konst och kulturföremål
 - Rutin/ System: Verksamhet
- Risk: 1% regeln
 - Rutin/ System: Verksamhet

I kontrollplanen framgår vilket kontrollmoment varje rutin/system har och vem som ansvarar för kontrollen. Vidare framgår det hur ofta, med vilken frekvens, kontrollen ska återrapporteras till nämnd

Föredragande

Förvaltningschef Stefan Ahlbäck

Justerares signatur

Kulturnämnden

Sammanträdesdatum
2022-03-16

KN § 19

Dnr 2022/4

Ekonomisk redovisning månadsvis

Kulturnämnden beslutar

Kulturnämnden godkänner den ekonomiska uppföljningen per 28 februari 2022.

Sammanfattning av ärendet

Ekonom Maria Thulin redovisar kulturnämndens ekonomiska uppföljning gällande februari 2022.

Ärendet är av administrativ karaktär och har inte barnchecklistats.

Beslutsunderlag

Ekonomisk uppföljning för kulturnämnden den 28 februari 2022,
Tjänsteskrivelse av ekonom Maria Thulin den 8 mars 2022.

Förslag till beslut

Kulturnämnden godkänner den ekonomiska uppföljningen per 28 februari 2022.

Föredragande

Kulturchef Lolita Persson

Justerares signatur

Kulturnämnden

Sammanträdesdatum
2022-03-16

KN § 20

Dnr 2022/30

Region Skånes kulturpris och kulturpalett

Kulturnämnden beslutar

Kulturnämnden i Ystads kommun nominerar Sara Kennedy till Region Skånes kulturpris 2022.

Sara Kennedy nomineras för sitt konstnärliga skapande i vid bemärkelse inom teatern och inom tv- och filmproduktioner. Med sitt stora engagemang och professionella utförande har hon förgyllt Ystads gator med levande teater genom Ystads Stadsteater. Hon har blivit känd med roller i tv-produktionerna Bron och Heder, samt i den svenska komediserien Helt perfekt. Kända filmproduktioner som Sara Kennedy medverkat i är bland annat Unga Sophie Bell och Trädgårdsgatan. Sara är bosatt i Ystad och har främjat regionens kulturliv och satt Skåne på den nationella som internationella kartan där hon bidrar till förnyelse och utveckling inom många kulturområden.

Kulturnämnden i Ystads kommun nominerar Moomsteatern till Region Skånes kulturpalett.

Moomsteatern arbetar med skådespelare både med och utan funktionsvariationer och diagnoser. Principen är att scenkonsten ska vara tillgänglig för alla. Verksamheten bryter mot etablerade normer och utmanar människors sätt att tänka. Den skapar en jämlik arbetsplats och kulturscen och bidrar på så sätt till flera av de globala målen. Utöver teaterföreställningar erbjuder Moomsteatern workshoppar, föreläsningar och studiebesök.

Sammanfattning av ärendet

Region Skånes kulturförvaltning välkomnar förslag på kulturpristagare från de skånska kommunernas kulturnämnder/motsvarande och förvaltningar. Förslag på personer och en kort motivering ska vara inne senast den 31 mars 2022.

Region Skånes kulturpris ska främja utvecklingen av kulturlivet i Skåne genom att lyfta fram och premiera enskilda individers bidrag till förnyelse och utveckling av kulturlivet genom konstnärligt skapande i vid bemärkelse. Kulturpriset tilldelas en nu verksam person, med anknytning till Skåne, som i sitt konstnärliga skapande bidragit till förnyelse och utveckling av kulturlivet i vid bemärkelse. Priset kan delas mellan högst två personer.

Justerares signatur

Kulturnämnden

Sammanträdesdatum
2022-03-16

KN § 20

Dnr 2022/30

Beslutsunderlag

Region Skånes kulturpris 2022,
Tjänsteskrivelse av kulturchef Lolita Persson 7 mars 2022.

Förslag till beslut

Kulturnämnden beslutar om att föreslå en nominering med motivering till Region Skånes kulturpris 2022 efter diskussion på nämndsmötet.

Föredragande

Kulturchef Lolita Persson

Ajournering

Ordförande begär ajournering 10:35. Sammanträdet återupptas 11:15.

Beslut skickas till:
Region Skånes kulturförvaltning

Justerares signatur

Kulturnämnden

Sammanträdesdatum
2022-03-16

KN § 21

Dnr 2022/3

Redovisning av meddelanden

Kulturnämnden beslutar

Kulturnämnden tar del av meddelanden.

Förslag till beslut

Kulturnämnden tar del av meddelanden.

Föredragande

Kulturchef Lolita Persson

Justerares signatur

Kulturnämnden

Sammanträdesdatum
2022-03-16

KN § 22

Kulturchefens information

Kulturnämnden beslutar

Kulturnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

- Kulturmagasinet
- Verksamhet under året
- Storyspot

Föredragande

Kulturchef Lolita Persson

Justerares signatur

Kulturnämnden

Sammanträdesdatum
2022-03-16

KN § 22

Övrigt

- Ordförande Sverker Meyer (M) meddelar följande:
 - Mötet 20 april blir vanlig tid
 - Mötet den 18 maj blir ett heldagsmöte
 - Mötet den 15 juni blir eventuellt ett längre möte

Justerares signatur

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: SVERKER MEYER

Date: 2022-03-23 11:04:54

BankID refno: eee75fae-0ed7-4ace-b216-d0f6083fe061



Sverker Meyer

Signed by: Madeleine Cathrin Hägg

Date: 2022-03-23 11:52:16

BankID refno: 67e9a6c4-a197-4c8f-84d3-6617f98963b3



Madeleine Söderlund Hägg