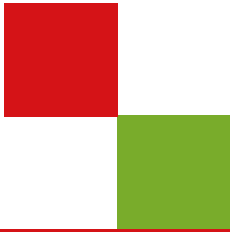




Ystads kommun



# RIKTLINJE FÖR ARBETSANPASSAD REHABILITERING

RIKTLINJE

## AKTIVERANDE - VAD VI VILL UPPNÅ

<b>PROGRAM</b>	Är vägledande och beskriver önskvärd utveckling av verksamheten.
<b>STRATEGI</b>	Utgör grund för prioritering och beskriver hur kommunen ska uppnå uppsatta mål inom ett område.
<b>PLAN</b>	Konkreta mål och åtgärder och svarar på vad, vem, när och hur.

## NORMERANDE - HUR VI SKA TÄNKA OCH GÖRA

<b>FÖRHÅLLNINGSSÄTT</b>	Vägleder och klargör Ystads kommuns övergripande syn och inställning till något.
<b>RIKTLINJE</b>	Säkerställer ett korrekt agerande och god kvalitet vid handläggning och utförande.
<b>RUTIN</b>	Anger hur en fråga ska hanteras eller hur ett uppdrag ska verkställas.

Dokumentet gäller för:

Samtliga nämnder och kommunstyrelsen

Ärendenummer:  
KS 2021/224

Gäller fr o m – t o m:

2021-06-23 - tillsvidare

Ansvarig för uppdatering:  
HR-avdelningen

Fastställd av:

Kommunstyrelsen 23 juni  
2021 § 136  
Ersätter: Rehabiliteringspolicy  
2008-11-26

För revidering  
ansvarar:

Kommunstyrelsen

Tillhör Ystads ks:  
Styrdokument

## INNEHÅLL

1.	RIKTLINJE .....	4
1.1	Vad reglerar rehabiliteringsansvaret? .....	4
1.2	Vad ingår i arbetet med rehabilitering i Ystads kommun?.....	4
1.3	Arbetslivsinriktad rehabilitering – definition .....	4
1.4	Förebyggande arbete med arbetsmiljön .....	4
1.5	Målsättning.....	5
1.6	Rutiner för hälsa och rehabilitering .....	5

# 1. RIKTLINJE FÖR ARBETSANPASSAD REHABILITERING

## 1.1 Vad reglerar rehabiliteringsansvaret?

På det arbetsrättsliga området finns ingen reglering som direkt tar sikte på arbetsgivarens rehabiliteringsansvar. Innebörden av rehabiliteringsansvaret hämtar bland annat sitt innehåll från arbetsmiljölagen (AML) och Socialförsäkringsbalken (SFB) samt indirekt genom reglerna om saklig grund för uppsägning i lagen om anställningsskydd (LAS) och Arbetsdomstolens praxis.

Enligt AML ska arbetsgivaren vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att en arbetstagare utsätts för ohälsa eller olycksfall. Arbetsgivaren ska anpassa arbetet efter arbetstagarens individuella förutsättningar. Av AML framgår även att arbetsgivaren ska arbeta med arbetsanpassning och rehabilitering på ett systematiskt sätt.

Av 30 kap. SFB framgår att arbetsgivaren ska svara för att de åtgärder vidtas som behövs för en effektiv rehabilitering.

Rehabiliteringsansvaret innebär att arbetsgivaren med arbetslivsinriktad rehabilitering ska göra allt som är möjligt för att den sjuke arbetstagaren ska återgå i arbete hos arbetsgivaren.

Rehabiliteringsåtgärder ska planeras i samråd med arbetstagaren och utgå från dennes individuella förutsättningar och behov.

## 1.2 Vad ingår i arbetet med rehabilitering i Ystads kommun?

Ystads kommun ska utifrån dessa lagar, föreskrifter och förordningar bedriva ett strukturerat arbete med rehabilitering som är tydligt för alla i vår organisation samt för de organisationer och myndigheter som på olika sätt är involverade i rehabiliteringsarbetet.

Vi strävar efter att rehabiliteringen ska vara aktiv och påbörjas så tidigt som möjligt.

Chef ansvarar för de skyldigheter som åligger arbetsgivaren samt att stötta den enskilde i sin strävan till återgång i arbete. Den enskilde medarbetaren ansvarar för att delta aktivt i sin rehabilitering.

En tidig rehabilitering har större förutsättningar att lyckas och kräver mindre resurser än om insatserna kommer först i ett senare skede. Det är därför viktigt att behovet av rehabilitering kartläggs och initieras så tidigt som möjligt genom plan för återgång.

Ystads kommun strävar efter att minska all sjukfrånvaro genom att arbeta förebyggande och bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete på alla kommunens arbetsplatser.

## 1.3 Arbetslivsinriktad rehabilitering – definition

Åtgärder som syftar till att den som drabbas av sjukdom eller annan nedsättning av arbetsförmågan ska återvinna bästa möjliga arbetsförmåga och förutsättningar för ett normalt liv. Arbetsgivarens syfte med rehabilitering är att arbetstagaren ska återgå i ordinarie arbete enligt anställningsavtalet. Det finns ingen skyldighet att utvidga verksamheten för att skapa nya arbetsuppgifter åt arbetstagaren.

#### **1.4 Förebyggande arbete med arbetsmiljön**

Arbetsgivaren ska regelbundet undersöka arbetsförhållandena och bedöma samt åtgärda riskerna i arbetsmiljön. Då kan man förhindra att arbetstagarna drabbas av olycksfall, sjukdom eller andra negativa följder på grund av arbetsmiljön.

#### **1.5 Målsättning**

- Arbeta förebyggande för att förhindra olycksfall, sjukdom eller andra negativa följder på grund av arbetsmiljön.
- Återföra medarbetare som drabbats av sjukdom eller annan nedsättning av den fysiska och/eller psykiska prestationsförmågan till arbetslivet.
- Medarbetare som får sin arbetsförmåga nedsatt, ska så långt det är möjligt arbeta kvar på sin arbetsplats.

#### **1.6 Rutiner för hälsa och rehabilitering**

På Ystads kommuns intranät kan berörda läsa rutiner för arbetsanpassad rehabilitering samt annan information kring hälsa och rehabilitering.